

DDG rep. n.

Prot. n.

UOR: Ufficio Selezione e carriera PTA/Ufficio Relazioni Sindacali

RPA: Dott.ssa Olga Perrotta

Oggetto: Liquidazione Indennità di Posizione Organizzativa e Professione Personale dell'Area dei Funzionari – anno 2025.

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e s.m.i.;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 308 del 03.06.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12.06.2024 ed entrato in vigore dal 12.07.2024;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024), Anno 2024, sottoscritto dalla Delegazione di Parte Pubblica e dalle OO.SS. e RSU in data 11 dicembre 2024 ed in particolare l'articolo 5 – Quota C1 "Indennità di posizione organizzativa e professionale (art. 87 per l'Area dei Funzionari e art. 120 comma 2 lettera f) CCNL 2019/2021);
- Considerato che il C.C.I. di cui sopra stabilisce che all'Area dei Funzionari sono riconosciute posizioni organizzative e professionali conferite all'esito positivo di apposita procedura selettiva, per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2025 e prevede che la graduazione economica è determinata in tre fasce per il personale afferente all'Area dei Funzionari (art. 87 del CCNL 2019-2021) secondo i seguenti importi:
 - € 2.000,00= I FASCIA
 - € 2.500,00= II FASCIA
 - € 4.000,00= III FASCIA
- Considerato altresì che l'indennità di responsabilità di cui sopra viene erogata in due parti:
 - la prima, pari al 67% dell'importo, mensilmente,
 - mentre la seconda pari al 33% dell'importo dopo la valutazione dei risultati;
- Richiamata l'Ordinanza n. 38/2023 prot. n. 1571 del 17.01.2023 di proroga, dal 01.01.2023 fino a nuovo provvedimento, al personale di categoria B-C-D, dell'erogazione mensile dell'indennità di cui all'art. 64, comma 5, C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 (IMA) nonché delle indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2021 così come previsto dall'Ordinanza n.13/2022 prot. n. 503 del 11.01.2022 salvo successivi congruagli;
- Preso atto che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 maggio 2025 (prot. 19846 del 30/05/2025) è stato stabilito l'ammontare provvisorio dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2025;

- Accertato che il Collegio dei Revisori dei Conti:
 - nella seduta del 21 ottobre 2024 (verbale n. 27, prot. di Ateneo n. 34047 del 22.10.2024) ha espresso parere favorevole in merito alla Disciplina per il conferimento, la revoca e la graduazione delle Posizioni organizzative e professionali per il personale dell'Area dei Funzionari dell'Università per Stranieri di Siena relativamente all'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale inquadrato nelle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari limitatamente agli importi necessari per l'attribuzione di n. 32 Posizioni organizzative e professionali;
 - nella seduta del 22 maggio 2025 (verbale n. 37, prot. n. 18766 del 22/05/2025) ha certificato positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari;
 - nella seduta del 28 gennaio 2026 (verbale n. 44, prot. n. 3553 del 30.01.2026) ha certificato positivamente la costituzione definitiva e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024), Anno 2025;
- Richiamate: le ordinanze della Direttrice Generale rep. 1037 prot. 39910 del 29.11.2024, ordinanza della Direttrice Generale rep. 1075 prot. 41583 del 09.12.2024 e ordinanza della Direttrice Generale rep. 1085 prot. 42277 del 12.12.2024 e rep. 233/2025, prot. 8027 del 04.03.2025, con le quali sono stati conferiti degli incarichi di Posizioni organizzative e professionali;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2025, e successivamente integrato con Decreto Rettorale n. 271/2026, prot. n. 15429 del 05.05.2026, ratificato da parte degli Organi Accademici nelle sedute del 27 maggio 2026;
- Preso atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2025 è stato trasmesso alle OO.SS e RSU in data 15.01.2025;
- Considerato che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 prevede che la quota di retribuzione di risultato sia attribuita secondo il grado di performance complessivamente raggiunto come indicato nella tabella che segue:

Grado di Performance complessivamente raggiunto	Quota % corrispondente della retribuzione di risultato
Da 90,01% a 100%	100%
Da 50,01% a 90%	Risultato finale % *100
Fino a 50%	0

- Preso atto delle risultanze complessive del processo di valutazione individuale, che considerano:
 - le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi riferiti all'anno 2025 del personale afferente all'Area dei Funzionari con incarichi di posizioni organizzative e professionale (art. 87 CCNL 2019/2021);
 - i risultati della performance organizzativa per l'anno 2025 delle varie Aree e Strutture dell'Ateneo valutata dalla Direttrice Generale dott.ssa Silvia Tonveronachi e trasmesse, *brevi manu*, in data 01/04/2026;
 - la performance organizzativa di Ateneo che per l'anno 2025 corrisponde alla performance della Direttrice Generale, come approvata dal Consiglio di

Amministrazione nella seduta del 27.05.2026, pari a 98,80%;

- Vista la Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2025 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.05.2026, e validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 08.06.2026;
- Verificato da parte della Responsabile del Settore Risorse finanziarie la disponibilità dei fondi pari a € 18.555,56 sulla voce di debito CG 02.22.08.02 "Fondo trattamento accessorio B C D – a.p." il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo "budget 2025;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;
- Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione della quota di indennità di responsabilità residua (pari al 33%), legata alla valutazione dei risultati;

DECRETA

Art. 1

Di liquidare il residuo 33% della quota di indennità di responsabilità, relativo al periodo 01.01.2025 - 31.12.2025, al personale afferente all'Area dei Funzionari con incarichi di posizioni organizzative e professionale (art. 87 CCNL 2019/2021), così come previsto dall'articolo 5 – Quota C1 "Indennità di posizione organizzativa e professionale (art. 87 per l'Area dei Funzionari e art. 120 comma 2 lettera f) CCNL 2019/2021) del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024), Anno 2025, come di seguito riportato:

COGNOME E NOME	FASCIA	Grado performance complessiv. raggiunto	Importo totale annuo lordo beneficiario	2/3 importo lordo beneficiario incarico	1/3 importo da liquidare incarico
BADINI ALESSIA	II	99,4	€ 2.500,00	€ 1.666,67	€ 833,33
BAMBAGIONI LAURA	III	100	€ 4.000,00	€ 2.666,67	€ 1.333,33
BELLINI LUANA	II	100	€ 2.500,00	€ 1.666,67	€ 833,33
BRIGADECI CONCETTA	I	99,4	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
CARLI ELISABETTA	II	100	€ 2.500,00	€ 1.666,67	€ 833,33
CARUSO GIUSEPPE	I	100	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
CATALANO CLAUDIA	I	100	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
COSENZA LUANA	II	100	€ 2.500,00	€ 1.666,67	€ 833,33
EUTROPI STEFANIA	III	97,9	€ 4.000,00	€ 2.666,67	€ 1.333,33
FUSI CHIARA	I	95,8	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
GELO ADRIANO	I	94,9	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67

GENNAI CATERINA	II	100	€ 2.500,00	€ 1.666,67	€ 833,33
GUERRINI CLAUDIA	II	100	€ 2.500,00	€ 1.666,67	€ 833,33
LUCARELLI SILVIA	I	91,75	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
MARRAZZO LAURA	I	97,6	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
MASILLO PAOLA	II	100	€ 2.500,00	€ 1.666,67	€ 833,33
MONAMI ELENA	I	100	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
NASTASI LUCIA	III	100	€ 4.000,00	€ 2.666,67	€ 1.333,33
PALLASSINI TOMMASO	I	100	*€ 1.666,67	€ 1.111,11	€ 555,56
PETRENI TIZIANA	II	100	€ 2.500,00	€ 1.666,67	€ 833,33
PETRIOLI PAOLA	I	100	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
SERI MARIA PACE	I	99,4	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
VIVI GIULIA	I	100	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
		TOTALE	55.666,67	€ 37.111,11	€ 18.555,56
			€ 55.666,67		

*l'importo risulta così determinato a decorrere dal 04.03.2025.

Art. 2

Di imputare l'importo, lordo beneficiario, di **€ 18.555,56=** sulla voce di debito CG 02.22.08.02 "Fondo trattamento accessorio B C D – a.p." il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo "budget 2025".

LA DIRETTRICE GENERALE

Dott.ssa Luisa Salvati*

Luisa Salvati

03/09/2026 16:09:36 UTC+0200

Il compilatore: Dott.ssa Angela Salvini

Responsabile del procedimento: dott.ssa Olga Perrotta*

Firmato digitalmente da: Olga Perrotta
Organizzazione: UNIVERSITA' PER STRANIERI DI SIENA/80007610522
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 03/09/2026 15:26:23

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse